

Кобринская центральная районная библиотека  
Публичный центр правовой информации



# **МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ: СТАТУС, ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ**

*Информационно-правовой бюллетень*

Кобрин  
2023

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ: НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ</b>	<b>3</b>
Основные нормативные правовые акты, устанавливающие статус молодого специалиста	4
Статус молодого специалиста	5
Сроки действия статуса молодого специалиста	6
Утрата статуса молодого специалиста, молодого рабочего (служащего)	7
Молодой специалист — это не просто статус, но и преимущество, которое даёт гарантии	8
Выплаты, на которые могут рассчитывать молодые специалисты после распределения	10
Вопросы увольнения молодых специалистов	17
Возмещение средств, затраченных государством на подготовку выпускника	19
<b>МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ от А до Я: в вопросах и ответах</b>	<b>21</b>
<b>СПИСОК НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ ИСТОЧНИКОВ</b>	<b>30</b>

## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ: НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

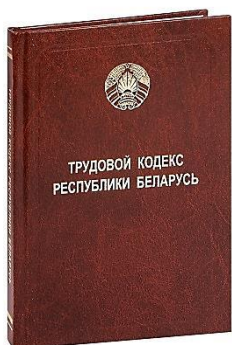


Важная роль в законодательстве Республики Беларусь отведена вопросам регулирования трудовых отношений молодых рабочих (служащих), молодых специалистов. Трудоустройство молодого специалиста имеет некоторые особенности по сравнению с общими нормами трудового законодательства. Для данной категории работников предусмотрены определенные трудовые права и гарантированная повышенная социальная защита. Однако законодателем для молодых специалистов предусмотрены и обязательства, предписано определенное поведение.

Все особенности статуса данной категории работников начинаются с момента трудоустройства молодого специалиста и прекращаются по истечении срока обязательной отработки.

## **Основные нормативные правовые акты, устанавливающие статус молодого специалиста**

В Республике Беларусь основными нормативными правовыми актами, устанавливающими статус молодого специалиста или молодого рабочего и предоставляющими гарантии и компенсации для такой категории работников, являются:



- ▶ Кодекс Республики Беларусь об образовании (далее – КоО);
- ▶ Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК);
- ▶ Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь «О вопросах реализации образовательных программ» от 31 августа 2022 г. № 572 (далее – Положение).

## Статус молодого специалиста



Молодыми специалистами не рождаются – ими становятся. Согласно КоО статус молодого специалиста или молодого рабочего (служащего) имеют следующие группы молодых специалистов (с 01.09.2022):

- ▶ отучившиеся за счет бюджета и работающие по распределению, перераспределению;

- ▶ трудоустроенные в счет брони;

- ▶ отучившиеся за счет бюджета, получившие научно-ориентированное образование и работающие по направлению на работу;

- ▶ отучившиеся на условиях целевой подготовки и работающие по направлению на работу;

- ▶ отучившиеся на платной основе за счет юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и работающие по направлению на работу;

- ▶ отучившиеся на платной основе за счет средств физических лиц или собственных средств и работающие по направлению на работу. У молодых специалистов, отучившихся на платной основе, нет срока обязательной работы, а есть только статус молодого специалиста, который действует 2 года.

*Выпускник* - лицо, получившее образование (подп.1.4 п.1 ст.1 КоО).

## Сроки действия статуса молодого специалиста

Статус молодого специалиста начинает действовать с момента трудоустройства молодого специалиста и прекращается по истечении срока обязательной отработки. У большинства он начинаются с конца августа, так что у выпускника есть возможность отдохнуть, используя отпуск.



Сроки отработки после окончания учёбы различаются:

► *один год* – устанавливается для лиц, получивших профессионально-техническое образование, среднее специальное образование, если они отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования, высшее образование II ступени, за исключением лиц, для которых установлен срок отработки два года;

► *два года* – отработывают лица, получившие среднее специальное образование, высшее образование I ступени, высшее образование II ступени.

Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, должны отработать указанные сроки (ч. 1 п. 3 ст. 83 КоО).

Согласно части 4 п. 3 ст. 83 КоО Республики Беларусь, в срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника засчитываются:

- ▶ период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь;

- ▶ период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- ▶ иные периоды, определяемые Правительством Республики Беларусь.

**Справочно:** выпускник должен прибыть к месту работы не позднее срока, который прописан в свидетельстве, и отработать указанный в нем срок обязательной работы.

### **Утрата статуса молодого специалиста, молодого рабочего (служащего)**

Молодые специалисты, молодые рабочие (служащие) утрачивают статус молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), если они:

- ▶ работают по распределению, трудоустройству в счет брони, перераспределению, направлению на работу, перенаправлению на работу и в период срока обязательной работы одновременно в дневной форме получения образования получают образование в учреждении образования, организации, реализующей

образовательные программы научно-ориентированного образования, после получения которого они подлежат распределению или направлению на работу в соответствии со статьями 72 или 75 КоО, – с даты возникновения образовательных отношений;

▶ не отработали срок обязательной работы после распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу и получили право на самостоятельное трудоустройство, – с даты выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве (ст. 79 КоО).

Статус молодого специалиста не присваивается выпускникам, которые получили справку о самостоятельном трудоустройстве и соответственно на него не распространяются гарантии, ограничения и иные особенности, установленные законодательством в отношении молодых специалистов. Также он перестаёт действовать после полного прохождения отработки.

### **Молодой специалист — это не просто статус, но и преимущество, которое даёт гарантии**

Молодые кадры и высококвалифицированные работники всегда востребованы, поэтому для них предусмотрены особые условия при трудоустройстве, а также система бонусов и дополнительных выплат.





**Гарантии**, на которые может рассчитывать молодой специалист:

- ▶ получение постоянного места работы;
- ▶ своевременная оплата труда;
- ▶ дополнительные дни отпуска;
- ▶ невозможность увольнения;
- ▶ невозможность перевода на должность, не связанную со специальностью;
- ▶ выплата денежной помощи;
- ▶ доплаты, которые сохраняются в течение года после отработки (если специалист остаётся работать);
- ▶ повышение ставки (при определённых условиях);
- ▶ помощь с жильём.



В работе по распределению есть несомненные плюсы, поскольку государство гарантирует молодому специалисту первое рабочее место, которое порой бывает очень тяжело найти специалисту без практического опыта работы, а также определенную денежную помощь, которая поможет выпускнику встать на ноги на новом месте работы.

## Выплаты, на которые могут рассчитывать молодые специалисты после распределения



По завершении обучения в учреждении образования выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, предоставляются *гарантии и компенсации* в соответствии со статьей 48 КоО Республики Беларусь.

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направления на работу, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- ▶ трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью;

- ▶ отдых продолжительностью 31 календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – 45 календарных дней. По

инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена. Отпуск дает не наниматель, а учреждение образования. Поэтому в свидетельстве о направлении на работу срок прибытия молодого специалиста к нанимателю указывается уже с учетом дней отпуска. Таким образом, молодой специалист самостоятельно использует свое право на отпуск, но он имеет право использовать не все дни отпуска. Также он может отказаться от данной гарантии. Соответственно, молодой специалист может прибыть для трудоустройства раньше указанного в удостоверении срока. Наниматель должен объяснить, что если молодой человек не воспользуется правом на отпуск или использует не все его дни (например, 15 вместо 31), позже требовать, чтобы ему предоставили остальные дни отпуска, он уже не сможет.

*Обратите внимание:* выплачивать молодому специалисту компенсацию за неиспользованные дни отпуска наниматель не должен. Поэтому если вы сами решили начать работу раньше, никаких финансовых претензий к нанимателю предъявить не сможете;

► компенсация в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;

► денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь.

*В организациях бюджетной сферы* меры стимулирования для молодых специалистов устанавливаются на основании решений соответствующих государственных органов. Однако категории молодых

специалистов, размеры и основания для стимулирующих выплат отличаются.

*Стимулирующие выплаты* для выпускников учебных заведений, распределенных на первое рабочее место в бюджетные учреждения, составляет:

▶ *от 20 до 50% от оклада* – для системы здравоохранения;

▶ *от 20 до 45% от оклада* – в организациях ведомственной подчиненности Министерства образования и Министерства культуры;

▶ *10% от оклада* – молодым специалистам, направленным на работу в организации, подведомственные Министерству труда и социальной защиты;

▶ *от 10 до 50% от оклада* – в субъектах хозяйствования, деятельность которых относится к Министерству спорта и туризма.

При этом наибольший размер выплат у тех юношей и девушек, которые включены в банки данных одаренной и талантливой молодежи.

*В агропромышленном комплексе* для молодых специалистов, которые получили высшее и среднее специальное образование, на законодательном уровне закреплены свои гарантии. На первом рабочем месте новичкам-аграриям в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) положена ежемесячная доплата в размере 0,46 базовой ставки, которая устанавливается правительством для оплаты труда работников бюджетных организаций. Молодые специалисты, которые по истечении обязательной обработки по заключенным с ними контрактам на 2 года,

решат остаться на предприятии сферы АПК могут рассчитывать, что в течение последующих трех лет им будут доплачивать 0,69 базовой ставки.

*В коммерческих организациях* работодатели наделены правом самостоятельно с учетом локальных правовых актов: устанавливать молодым специалистам и всем работникам компании любые системы оплаты труда; определять объем заработной платы, включая стимулирующие выплаты, с учетом финансовых возможностей, специфики и особенностей экономической деятельности организации, результатов труда каждого сотрудника.

*В районах радиоактивного загрязнения* белорусскими законодателями также предусмотрена система поддержки молодых специалистов, которая работает в интересах:

► медиков и фармацевтов, работников культуры и искусства (включая руководителей) учреждений, предприятий и организаций, расположенных в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС;

► педагогов и других работников учреждений образования, здравоохранения и лиц, занимающихся ветеринарной деятельностью, аграриев, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, представителей системы потребительской кооперации, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения;

► специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, которые

находятся в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС.

Молодым специалистам, заключившим контракт после 31 декабря 2012 года сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующее отселение, производится единовременная выплата в размере: 200 базовых величин – при заключении первого контракта сроком на 5 лет; 300 базовых величин – при заключении второго контракта сроком на 5 лет после пяти лет работы на условиях первого пятилетнего контракта.

Кроме того, молодые специалисты в районах радиоактивного загрязнения имеют право на надбавки к их окладам за счет выделения дополнительных средств. Им наниматели также выплачивают единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине.



Молодые специалисты могут рассчитывать на денежную поддержку государства, которая выплачивается в разных формах:

*Денежная помощь.* Выплачивается:

▶ молодым специалистам, молодым рабочим, получившим среднее специальное образование, высшее образование – в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);

▶ молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, – в размере тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха за счет средств нанимателя.

В случае, если выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

*Оплата переезда.* Молодой специалист, который получил место работы в другом населённом пункте, может получить денежную компенсацию от государства в связи с переездом. Оплачивается проезд работника и всех членов его семьи, расходы на перевозку имущества железнодорожным, морским или воздушным транспортом не более 500 кг на самого специалиста и 150 кг на каждого члена семьи.

*Помощь с жильём.* Несмотря на то, что законодательством Республики Беларусь предусмотрено множество гарантий и компенсаций, вопрос о предоставлении жилых метров для молодых специалистов остаётся актуальным. Согласно закону, наниматель не обязан предоставлять жильё выпускнику по распределению. Однако работодатели, заинтересованные в молодых профессионалах, стараются помочь им решить жилищный вопрос.

Так, молодые специалисты имеют возможность:



► получить

комнату в общежитии;

► стать на очередь на государственное арендное жильё;

► получить помощь в оформлении аренды квартиры.

Государственная квартира – востребованный вариант для тех, кто является молодым специалистом и нуждается в жилых квадратах. Чтобы получить её, необходимо собрать ряд документов, в т. ч. ходатайство с места отработки; справку о том, что выпускник не имеет в собственности собственное жильё; справку о составе семьи; копию трудового контракта, заверенную копия трудовой книжки и др.

Как только срок отработки заканчивается, а молодой специалист теряет свой статус, он должен также освободить государственную квартиру.



**!** **Дополнительные бонусы и надбавки организации могут устанавливать на своё усмотрение. Дополнительные выплаты предусмотрены коллективным договором. У каждой организации свои дополнительные надбавки.**



### **Вопросы увольнения молодых специалистов**

В отношении молодых специалистов существует особый порядок увольнения. Увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы не допускается, за исключением случаев:

▶ перехода на выборную должность служащего (пункт 4 части второй статьи 35 ТК Республики Беларусь);

▶ принятия решения учреждением образования о перераспределении, перенаправлении на работу молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве; зачисления в учреждение образования для получения образования более высокого уровня или для получения высшего образования другого вида в дневной форме получения образования;

▶ нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (контракта), поступления на военную службу по контракту (статья 41 ТК Республики Беларусь);

▶ увольнения по основаниям, предусмотренным в пунктах 1–3, 5, 6, абзацах первом–пятом и седьмом–девятом пункта 7 статьи 42, пунктах 1–3, 5–8 статьи 44 и пунктах 2–7 и 10 части первой статьи 47 ТК Республики Беларусь.

Увольнение молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), получивших высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы допускается:

▶ в случае расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, указанным в пунктах 5 и 6 статьи 78 КоО Республики Беларусь, поступления на военную службу по контракту (статья 41 ТК Республики Беларусь);

► по основаниям, предусмотренным в пункте 6, абзацах первом–пятом и седьмом–девятом пункта 7 статьи 42, пунктах 1, 5–8 статьи 44 и пунктах 1–7 и 10 части первой статьи 47 ТК Республики Беларусь.

В период обязательной работы наниматели письменно сообщают в учреждения образования об увольнении выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) в течение 15 рабочих дней со дня увольнения.

### **Возмещение средств, затраченных государством на подготовку выпускника**

Выпускник вправе отказаться от работы по распределению (перераспределению), направлению на работу (перенаправлению на работу) в соответствии с договором, договором о целевой подготовке и добровольно возместить затраченные средства.

Для возмещения затраченных средств выпускник обращается в государственное учреждение образования, выдавшее ему свидетельство о направлении на работу, за расчетом суммы затраченных средств. Срок возмещения средств составляет один месяц со дня получения выпускником расчета суммы затраченных средств.

**!** Статус молодого специалиста – не способ принудительно закрепить учащегося на неблагоприятном месте работы вдали от дома. Наоборот, у выпускника появляется гарантия того, что он получит не только работу с хорошими условиями труда, но и дополнительные бонусы и льготы.



Как относиться к распределению, каждый решает для себя сам. Но очевидные плюсы есть. Распределение не просто гарантирует выпускнику, который еще не имеет практического опыта, *первое рабочее место*. Наниматель обязан предоставить ему работу по той специальности и той квалификации, которая указана в его дипломе и записана в направлении. Но самая главная привилегия – защита от увольнения в течение двух лет. Наниматель не вправе устанавливать молодым специалистам испытательный срок и не может уволить на основе такой формулировки, как «несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации».

Распределение дает возможность выпускнику набраться того ценного и необходимого опыта, которого так остро не хватает после окончания учебного заведения, чтобы в дальнейшем, имея возможность самостоятельного трудоустройства, на равных конкурировать с опытными специалистами.

# МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

от А до Я:

*В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ*



## **▲ Кто считается молодым специалистом?**

Молодыми специалистами являются выпускники высших и средних специальных учебных заведений, закончившие полный курс обучения, за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов и направленные на работу комиссией по персональному распределению. Т. е. схематично: распределение – окончание образования (только дневная форма), получение диплома (для врачей + интернатура) - направление на работу - прибытие на место работы.

## **▲ Кто такие молодые специалисты – «целевики»?**

Целевая подготовка специалистов – это договоренность между государственным предприятием или

организацией с одной стороны и учреждением образования с другой. В рамках этой договоренности предприятие посылает в учреждение образования заявку на подготовку конкретного специалиста по конкретной (необходимой предприятию) специальности. При поступлении для «целевиков» устанавливается отдельный конкурс (в рамках контрольных цифр, доведенных до учреждения образования). При этом их обучение также финансируется за счет бюджетных средств. Молодой специалист-«целевик» должен работать по распределению именно у того нанимателя, который подавал изначальную заявку, на основании которой и был осуществлен целевой набор абитуриентов.

#### **▲ Прием на работу.**

На нанимателе лежит обязанность принять на работу прибывшего молодого специалиста и обеспечить ему условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу. Положением установлен запрет на увольнение молодых специалистов или на перевод на работу, не связанную с полученной специальностью, квалификацией, до окончания срока работы по распределению. С молодыми специалистами при приеме на работу заключается контракт или трудовой договор на определенный срок. Независимо от формы собственности и хозяйствования наниматель не вправе отказать молодому специалисту в заключении трудового договора (контракта), который заключается без предварительного испытания.

**▲С какой даты будет исчисляться срок обязательной работы по распределению?**

Срок обязательной работы по распределению исчисляется с даты заключения между выпускником и нанимателем трудового договора. Для лиц, получивших высшее образование по профилю образования «Здравоохранение», срок обязательной работы по распределению исчисляется с даты заключения трудового договора по должности врача-специалиста.

**▲Может ли молодой специалист пойти работать по распределению на место работника, находящего в отпуске по беременности и родам?**

Может. Молодого специалиста могут принять на работу на период выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с ТК Республики Беларусь сохраняется место работы. В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 17 ТК с молодым специалистом заключается срочный трудовой договор.

**▲Что ждет молодого специалиста, взятого на работу на время декретного отпуска основного работника, который вышел на работу раньше окончания отпуска?**

После того как основной работник выйдет из отпуска по уходу за ребенком, молодому специалисту должны предоставить другое рабочее место, обеспечивающее возможность отработки обязательного срока распределения, а при невозможности – выдать письменный отказ, чтобы работник мог обратиться в свое учреждения образования за перераспределением.

### **▲Срок отработки**

Молодой специалист обязан отработать 1 год после получения профессионально-технического образования (по целевому направлению – 2 года) и 2 года после получения среднего специального или высшего образования (по целевому – 3 года среднее специальное и 5 лет высшее образование). Соответственно, не допускается заключение трудового договора с данными категориями работниками на меньший срок. В срок отработки молодому специалисту засчитывается отпуск по уходу за ребенком до трех лет и служба в Вооруженных Силах Республики Беларусь, иных войсках и воинских формированиях. А для лиц, получивших высшее образование по профилю образования «Здравоохранение», срок обязательной работы исчисляется с даты заключения трудового договора по должности врача-специалиста.

### **▲Учитывается ли в отработку по распределению работа во время обучения в университете?**

Нет. Срок отработки исчисляется со дня заключения трудового договора (контракта) между молодым специалистом и нанимателем. Поскольку студент не является молодым специалистом во время обучения в учебном заведении, то и работа в указанном случае не учитывается.

### **▲ Какие пособия гарантированы молодым специалистам в связи с переездом (единовременное пособие в связи с переездом)?**

В соответствии со статьей 96 ТК Республики Беларусь работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с



предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются: стоимость проезда выпускника и членов их семей на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку; расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи; суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках; единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, выпускника. Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения.

**▲Выплачивается ли единовременное пособие молодым специалистам, если они направлены на работу по месту своего постоянного жительства?**

В случае если молодой специалист направлен на работу по месту своего постоянного места жительства, единовременное пособие в связи с переездом не выплачивается. При этом местом постоянного жительства до направления по распределению признается тот населенный пункт, где студент (учащийся) проживал до поступления на учебу.

**▲Выплачивается ли единовременное пособие молодым специалистам, если они направлены на работу по месту нахождения учреждения образования, где они обучались?**

Молодым специалистам и членам их семей, направленным на работу в порядке персонального распределения по месту нахождения учреждения образования, где они обучались, единовременное пособие в связи с переездом выплачивается, если они до обучения постоянно проживали в другой местности. Если к моменту распределения студент (учащийся) получил постоянную прописку в населенном пункте, где находится учреждение образования и куда он направлен на работу, то права на получение указанного пособия он не имеет.

**▲Можно ли принять молодого специалиста на должность (профессию), которая не соответствует его образованию?**

Нет, нельзя. Наниматель обязан принять молодого специалиста на должность (профессию), указанную в свидетельстве о направлении на работу.

**▲Можно ли молодому специалисту во время отработки повышать квалификационный разряд или повышать категорию? Можно ли молодому специалисту устанавливать совмещение профессий (должностей) и увеличенный объем работ?**

Молодым специалистам во время отработки можно повышать квалификационный разряд или повышать категорию на общих основаниях. Для такой категории работников устанавливается совмещение профессий (должностей) и увеличенный объем работ на общих основаниях с их согласия.

**▲Можно ли молодому специалисту устанавливать неполное рабочее время, привлекать к сверхурочным работам, работам в выходной и праздничный день?**

Неполное рабочее время, привлечение к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства на общих основаниях. Необходимо учитывать сокращенную продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников, установленную ст. 114 ТК, если молодому специалисту нет восемнадцати лет.

**▲Можно ли молодым специалистам работать во вредных (опасных) условиях труда с получением соответствующей компенсации?**

Да, можно. Для такой категории работников, как молодые специалисты, не установлено ограничений работать во вредных (опасных) условиях труда.

**▲Отправляют ли молодых специалистов в служебные командировки?**

Да, отправляют. Законодательством не установлено ограничений по направлению молодых специалистов в служебные командировки.

**▲Предоставляется ли отдых продолжительностью 31 календарный день молодому специалисту, направленному на работу в организацию, с которой он уже состоит в трудовых отношениях?**

В соответствии со статьей 48 КоО Республики Беларусь выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, гарантируется отдых продолжительностью тридцать один календарный день. Таким образом, гарантия установлена выпускникам

(лицам, получившим образование в учреждении образования), а не работникам. Право на отдых реализуется выпускником в период после окончания обучения и до трудоустройства. Трудовые отношения между работником и нанимателем регулируются ТК, в соответствии с которым работник может освобождаться от работы на определенный период посредством предоставления ему трудового или социального отпуска. В связи с этим, молодому специалисту, направленному на работу в организацию, в которой он уже является работником, наниматель может предоставить трудовой или социальный отпуск в установленном законодательством о труде порядке.

### **▲Подлежат ли аттестации молодые специалисты?**

Молодые специалисты не подлежат аттестации в течение первых трех лет работы.

### **▲Включаются ли в срок обязательной отработки молодых специалистов социальные отпуска без сохранения заработной платы?**

Да, включаются в срок обязательной отработки. В отличие от порядка исчисления рабочего года (ст. 164 ТК Республики Беларусь) или стажа для присвоения категории для отдельных категорий работников при исчислении срока обязательной отработки нормы КоО Республики Беларусь, Положения не содержат таких исключений.

### **▲Имеет ли статус молодого специалиста выпускник профессионального лицея, прибывший по направлению лицея на работу в организацию не по специальности?**

Место работы путем распределения предоставляется выпускникам в соответствии с полученной

специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией. Если выпускник профессионального лицея направлен по распределению на работу в организацию и не работает по указанной в свидетельстве о направлении на работу специальности, статус молодого специалиста на него не распространяется и он не вправе претендовать на гарантии, предусмотренные законодательством в отношении молодых специалистов.

**▲В свидетельстве о направлении на работу указывается календарная дата, не позднее которой выпускник обязан прибыть к месту работы. Может ли молодой специалист приступить к работе раньше?**

Выпускник по своему желанию может приступить к работе ранее срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу. С целью исключения трудовых споров в дальнейшем, инициатива выпускника о начале работы ранее установленного срока должна быть выражена в письменном заявлении на имя работодателя.

**▲В каком случае молодой специалист не является «молодым специалистом»?**

Если выпускник получил справку о самостоятельном трудоустройстве, то статуса молодого специалиста он не имеет, и после полного срока отработки.



## СПИСОК НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ ИСТОЧНИКОВ



**Конституция Республики Беларусь** = Канстытуцыя Рэспублікі Беларусь Constitution of the Republic of Belarus : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. – Минск : Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 2022. – 192 с.

**Трудовой кодекс Республики Беларусь** [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : Принят Палатой представителей 8 июня 1999 года; одобрен Советом Республики 30 июня 1999 года : (с изм. и доп.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

**Кодекс Республики Беларусь об образовании** [Электронный ресурс] : 13 января 2011 г., № 243-З: Принят Палатой представителей 2 декабря 2010 года; одобрен Советом Республики 22 декабря 2010 года : (с изм. и доп.) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

**О некоторых** мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами [Электронный ресурс] : Указ Президента Республики Беларусь, 12 августа 2013 г., № 353 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

**О дополнительных** мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан [Электронный ресурс] : Указ Президента Республики Беларусь, 27 ноября 2000 г., № 631 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

**О вопросах** реализации образовательных программ [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Республики Беларусь, 31 августа 2022 г., № 572 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

**О вопросах** перераспределения, перенаправления на работу выпускников, молодых специалистов [Электронный ресурс] : постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь, 17 марта 2023 г., № 44 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

# **МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ: СТАТУС, ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ**

*Информационно-правовой бюллетень*

Составитель

**С. Д. Курачук**, библиограф  
*отдела обслуживания и информации  
центральной районной библиотеки*

25306 ул. Маршала Жукова, 12, г. Кобрин  
Центральная районная библиотека  
Публичный центр правовой информации  
E-mail: kobrinlib@gmail.com